1. **NIEZALEŻNOŚĆ OSĄDU – ocena wtórna**

|  |
| --- |
| **SEKCJA 1 – wypełnia członek Zarządu Banku** |
| |  | | --- | | 1. **Zdolność zadawania właściwych pytań członkom organów BOŚ S.A.** | | Proszę opisać (i w miarę możliwości udokumentować) wybraną sytuację z okresu od oświadczenia złożonego w ramach poprzedniej oceny, w której przejawił(a) Pan(i) zdolność do adresowania kwestii problematycznych do członków organów BOŚ S.A.: | |  |  |  | | --- | | 1. **Grupowe myślenie** | | Proszę opisać (i w miarę możliwości udokumentować) wybraną sytuację z okresu od oświadczenia złożonego w ramach poprzedniej oceny, w której przejawił(a) Pan(i) zdolność przeciwstawienia się grupowemu myśleniu: | |  |  |  |  | | --- | --- | | Data i podpis członka Zarządu: |  | |

|  |
| --- |
| **SEKCJA 2 – wypełnia podmiot prowadzący ocenę** |
| |  | | --- | | 1. **Ocena behawioralnych cech członka Zarządu** | | Proszę opisać (i w miarę możliwości udokumentować) działania członka Zarządu w okresie od ostatniej oceny, będące wyrazem cech behawioralnych wpływających na niezależność osądu, wraz z ich oceną. Należy uwzględnić w szczególności:   1. zgodne lub niezgodne z głosem większości głosowania na posiedzeniach organu w sprawach potencjalnie kontrowersyjnych; 2. korzystanie lub powstrzymywanie się od korzystania z prawa weta; 3. zadawane pisemnie lub do protokołu pytania kierowane do innych członków organów BOŚ S.A. | |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | | 1. **Podsumowanie oceny przeprowadzonej przez Komitet ds. Wynagrodzeń i Nominacji BOŚ S.A.** | | | | Przedstawione w niniejszym formularzu informacje wpływają negatywnie na ocenę jego niezależności osądu pod kątem odpowiedniości pełnienia funkcji członka Zarządu BOŚ S.A. | | tak  nie | | Data i podpis przewodniczącego Komitetu ds. Wynagrodzeń i Nominacji lub osoby upoważnionej: |  | | |