|  |
| --- |
| **Załącznik 3** do formularza oceny odpowiedniości kandydata na stanowisko członka Rady Nadzorczej Banku Ochrony Środowiska S.A.  **KOMPETENCJE KANDYDATA** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Celem tego formularza jest określenie poziomu kompetencji kandydata oraz zestawienie go z poziomem kompetencji oczekiwanym od kandydatów na docelowe stanowisko. Część formularza wyróżniona kolorem pomarańczowym powinna zostać wypełniona przez Komitet ds. Wynagrodzeń i Nominacji, natomiast część wyróżniona kolorem niebieskim – przez kandydata. | | | | | |
| 1. **Kompetencje w zakresie nadzoru Bankiem** | | | | | |
| **Lp.** | **Kompetencja**  **Opis** | **Poziom kompetencji**  **(samoocena – wypełnia Kandydat)[[1]](#footnote-2)** | **Ocena dokonana przez Bank** | **Minimalny poziom wymagany przez Bank** | **Ocena spełniania wymogów** |
|  | **Znajomość rynku**  Kandydat zna rynek finansowy w ogólności, ze szczególnym uwzględnieniem sektora, w którym działa podmiot nadzorowany oraz ze szczególnym uwzględnieniem znajomości rynku polskiego. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie[[2]](#footnote-3):  wykształcenie lub szkolenia z danego zakresu  doświadczenie zawodowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Znajomość wymogów prawnych i ram regulacyjnych**  Kandydat zna przepisy, rekomendacje organów nadzoru i kodeksy dobrych praktyk regulujące działalność w sektorze rynku finansowego, w którym działa podmiot nadzorowany. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  wykształcenie lub szkolenia z danego zakresu  doświadczenie zawodowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Planowanie strategiczne (posiadanie umiejętności w dziedzinie zarządzania)**  Kandydat rozumie strategię działalności/biznesplan instytucji i potrafi je realizować. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  wykształcenie lub szkolenia z danego zakresu  doświadczenie zawodowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Znajomość systemu zarządzania, w tym zarządzania ryzykiem**  Kandydat rozumie metodologię zarządzania ryzykiem – identyfikowania, oceny, monitorowania, kontrolowania i minimalizacji głównych rodzajów ryzyka dotyczącego instytucji. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  wykształcenie lub szkolenia z danego zakresu  doświadczenie zawodowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Księgowość i audyt finansowy**  Kandydat posiada aktualną wiedzę w zakresie księgowości, standardów rachunkowości oraz audytu finansowego. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  wykształcenie lub szkolenia z danego zakresu  doświadczenie zawodowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki[[3]](#footnote-4)  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Nadzór, kontrola i audyt wewnętrzny**  Kandydat rozumie zasady i standardy funkcjonowania systemu audytu i kontroli wewnętrznej. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  wykształcenie lub szkolenia z danego zakresu  doświadczenie zawodowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki[[4]](#footnote-5)  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Interpretacja informacji finansowych (posiadanie umiejętności w dziedzinie finansów i rachunkowości)**  Kandydat potrafi interpretować dane finansowe i dane rachunkowe, potrafi na podstawie przedstawionych danych przeprowadzić analizę i wyciągnąć wnioski niezbędne do zarządzania w podmiocie z jednoczesnym uwzględnieniem sytuacji rynkowej. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  wykształcenie lub szkolenia z danego zakresu  doświadczenie zawodowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki[[5]](#footnote-6)  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Znajomość języka polskiego**  Kandydat posiada udowodnioną znajomość języka polskiego, sprawnie komunikuje się w języku polskim z pracownikami (zarówno w tematach codziennych, jak i branżowych), rozumie poruszane tematy podczas posiedzenia organu; potrafi wykorzystać język polski w prezentacjach i przemówieniach podczas konferencji, warsztatów czy kluczowych spotkań. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  język ojczysty/ obywatelstwo;  znajomość języka potwierdzona certyfikatem  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Znajomość procedur w obszarze przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu**  Kandydat posiada odpowiednią wiedzę, umiejętności i doświadczenie w zakresie identyfikacji i oceny ryzyka związanego z praniem pieniędzy i finansowaniem terroryzmu oraz strategii, kontroli i procedur związanych z przeciwdziałaniem praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu. Kandydat ma dobre rozeznanie co do zakresu, w jakim model biznesowy Banku naraża go na ryzyko związane z praniem pieniędzy i finansowaniem terroryzmu. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  wykształcenie lub szkolenia z danego zakresu  doświadczenie zawodowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Znajomość technologii informacyjnej, cyberbezpieczeństwa i zagadnień z zakresu transformacji cyfrowej**  Kandydat posiada wiedzę w zakresie zagadnień dotyczących technologii, metod, środków i działań (informatyka, telekomunikacja) związanych z przetwarzaniem informacji i ich bezpieczeństwem. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  wykształcenie lub szkolenia z danego zakresu  doświadczenie zawodowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Zdolność do zarządzania zasobami ludzkimi**  Kandydat posiada kompetencje w zakresie podejmowania działań niezbędnych do efektywnego zarządzania podległymi pracownikami, w tym w zakresie związanym z delegowaniem zadań, oceną ich kompetencji, ich pozyskiwaniem, rozwojem i utrzymaniem w zatrudnieniu. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  wykształcenie lub szkolenia z danego zakresu  doświadczenie zawodowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki[[6]](#footnote-7)  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. **Kompetencje w zakresie w zakresie umożliwiającym pełnienie funkcji nadzoru nad zarządzaniem ryzykami występującymi w działalności Banku** | | | | | |
| **Lp.** | **Kompetencja**  **Opis** | **Poziom kompetencji**  **(samoocena – wypełnia Kandydat)[[7]](#footnote-8)** | **Ocena dokonana przez Bank** | **Minimalny poziom wymagany przez Bank** | **Ocena spełniania wymogów** |
| 1. | **Ryzyko w obszarze modelu biznesowego**: ryzyko biznesowe i strategiczne | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  wykształcenie/ wiedza[[8]](#footnote-9) z zakresu danych ryzyk  doświadczenie zawodowe, naukowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych  pełnienie funkcji w komitetach związanych z danym ryzykiem  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki[[9]](#footnote-10)  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
| 2. | **Ryzyko w obszarze ryzyka kredytowego:**  ryzyko kredytowe, koncentracji, zbiorowego niewykonania zobowiązania przez kredytobiorców, kontrahenta, rozliczenia/dostawy, kredytowania w walutach obcych; | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  wykształcenie/ wiedza z zakresu danych ryzyk  doświadczenie zawodowe, naukowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych  pełnienie funkcji w komitetach związanych z danym ryzykiem  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki[[10]](#footnote-11)  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
| 3. | **Ryzyko w obszarze ryzyka rynkowego:**  ryzyko pozycji, walutowe, cen towarów, korekty wyceny kredytowej stóp procentowych; | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  wykształcenie/ wiedza z zakresu danych ryzyk  doświadczenie zawodowe, naukowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych  pełnienie funkcji w komitetach związanych z danym ryzykiem  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki[[11]](#footnote-12)  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
| 4. | **Ryzyko w obszarze ryzyka operacyjnego:** ryzyko prawne, IT, zapobieganie oszustwom, zarządzanie ciągłością działania, outsourcing, bezpieczeństwo systemów, bankowość elektroniczna, obszar kartowy, cyberprzestępczość, przeciwdziałanie praniu pieniędzy, kontrola wewnętrzną; | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  wykształcenie/ wiedza z zakresu danych ryzyk  doświadczenie zawodowe, naukowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych  pełnienie funkcji w komitetach związanych z danym ryzykiem  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki[[12]](#footnote-13)  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
| 5. | **Ryzyko w obszarze płynności i finansowania:** ryzyko płynności, płynności rynku, płynności śróddziennej, koncentracji płynności, finansowania; | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  wykształcenie/ wiedza z zakresu danych ryzyk  doświadczenie zawodowe, naukowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych  pełnienie funkcji w komitetach związanych z danym ryzykiem  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki[[13]](#footnote-14)  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
| 6. | **Ryzyko w obszarze zarządzania kapitałowego**: nadmiernej dźwigni finansowej, niewypłacalności; | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  wykształcenie/ wiedza z zakresu danych ryzyk  doświadczenie zawodowe, naukowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych  pełnienie funkcji w komitetach związanych z danym ryzykiem  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki[[14]](#footnote-15)  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
| 7. | **Ryzyko w obszarze zarządzania:**  ryzyko braku zgodności i reputacji | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  wykształcenie/ wiedza z zakresu danych ryzyk  doświadczenie zawodowe, naukowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych  pełnienie funkcji w komitetach związanych z danym ryzykiem  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
| 8. | **Ryzyko w obszarze ryzyka systemowego**: ryzyko systemowe i zarażenia | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  wykształcenie/ wiedza z zakresu danych ryzyk  doświadczenie zawodowe, naukowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych  pełnienie funkcji w komitetach związanych z danym ryzykiem  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki[[15]](#footnote-16)  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
| 9. | **Ryzyko ESG**  ryzyko negatywnych efektów finansowych, które są skutkiem wpływu czynników ESG na klientów i kontrahentów lub pozycje bilansu. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  wykształcenie/ wiedza z zakresu danych ryzyk  doświadczenie zawodowe, naukowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych  pełnienie funkcji w komitetach związanych z danym ryzykiem  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
| 1. **Kompetencje w zakresie nadzoru nad głównymi obszarami działalności Banku** | | | | | |
| **Lp.** | **Kompetencja**  **Opis** | **Poziom kompetencji**  **(samoocena – wypełnia Kandydat)[[16]](#footnote-17)** | **Ocena dokonana przez Bank** | **Minimalny poziom wymagany przez Bank** | **Ocena spełniania wymogów** |
| 1. | Obszar działalności:  **sprzedaż usług i produktów bankowych** | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  wykształcenie lub szkolenia z danego zakresu  doświadczenie zawodowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
| 2. | Obszar działalności:  **Wsparcie sprzedaży usług i produktów bankowych** | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  wykształcenie lub szkolenia z danego zakresu  doświadczenie zawodowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
| 3 | Obszar działalności:  **Ekologia/ ochrona środowiska/ zrównoważony rozwój** | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  wykształcenie lub szkolenia z danego zakresu  doświadczenie zawodowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
| 1. **Kompetencje osobiste** | | | | | |
| **Lp.** | **Kompetencja**  **Opis** | **Poziom kompetencji**  **(samoocena – wypełnia Kandydat)[[17]](#footnote-18)** | **Ocena dokonana przez Bank** | **Minimalny poziom wymagany przez Bank** | **Ocena spełniania wymogów** |
|  | **Autentyczność**  Słowa i działania kandydata są spójne, a zachowanie zgodne z głoszonymi przez niego wartościami i przekonaniami. Kandydat otwarcie głosi swoje zamiary, pomysły i opinie, zachęca środowisko do otwartości i szczerości oraz prawidłowo informuje przełożonego o faktycznej sytuacji, w ten sposób uznając istniejące ryzyka i problemy. | spełniam  nie spełniam  Uzasadnienie:  dotychczasowy przebieg doświadczenia zawodowego potwierdzający posiadanie niezbędnych kompetencji  inne: ………………………………….. | spełnia  nie spełnia  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | spełnia  nie spełnia | spełnia  nie spełnia |
|  | **Język**  Kandydat potrafi komunikować się ustnie w sposób zorganizowany i konwencjonalny oraz pisać w języku ojczystym lub języku używanym w pracy w miejscu położenia instytucji. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  dotychczasowy przebieg doświadczenia zawodowego potwierdzający posiadanie niezbędnych kompetencji  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Stanowczość**  Kandydat podejmuje decyzje terminowo na podstawie dostępnych informacji, działając szybko lub zgodnie z określonym sposobem działania, na przykład wyrażając swoje poglądy i nie przekładając momentu podjęcia decyzji. | spełniam  nie spełniam  Uzasadnienie:  dotychczasowy przebieg doświadczenia zawodowego potwierdzający posiadanie niezbędnych kompetencji  inne: ………………………………….. | spełnia  nie spełnia  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | spełnia  nie spełnia | spełnia  nie spełnia |
|  | **Komunikacja**  Kandydat potrafi przekazać wiadomość w sposób zrozumiały i społecznie akceptowalny oraz w odpowiedniej formie. Koncentruje się na przekazywaniu i uzyskiwaniu jasnych i przejrzystych informacji oraz zachęca do aktywnej informacji zwrotnej. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  dotychczasowy przebieg doświadczenia zawodowego potwierdzający posiadanie niezbędnych kompetencji  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Osąd**  Kandydat potrafi dokonywać trafnej oceny informacji i różnych sposobów działania oraz dochodzi do logicznych wniosków. Sprawdza, rozpoznaje i rozumie istotne kwestie. Posiada umiejętność holistycznej oceny sytuacji, wykraczającej poza perspektywę zajmowanego stanowiska, zwłaszcza przy rozwiązywaniu problemów, które mogą zagrozić ciągłości przedsiębiorstwa. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  dotychczasowy przebieg doświadczenia zawodowego potwierdzający posiadanie niezbędnych kompetencji  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Dbałość o klienta i wysokie standardy**  Kandydat koncentruje się na zapewnianiu wysokich standardów oraz, jeśli to możliwe, znalezieniu sposobów podnoszenia ich. W szczególności: odmawia udzielenia zgody na opracowanie i wprowadzenie do obrotu produktów i usług oraz na poniesienie nakładów kapitałowych w okolicznościach, w których nie jest w stanie odpowiednio zmierzyć ryzyka w związku z brakiem zrozumienia konstrukcji, zasad lub podstawowych założeń proponowanego rozwiązania. Identyfikuje i bada oczekiwania oraz potrzeby klientów oraz zapewnia przekazanie poprawnych, kompletnych i zrozumiałych informacji klientom. Uwzględnia w szczególności wartość produktu dla klienta oraz adekwatność i odpowiedniość produktu. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  dotychczasowy przebieg doświadczenia zawodowego potwierdzający posiadanie niezbędnych kompetencji  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Zdolności przywódcze**  Kandydat wskazuje kierunki działania i zapewnia przywództwo, wspiera pracę zespołową, motywuje pracowników i zapewnia, aby posiadali kompetencje zawodowe odpowiednie do wykonywanych funkcji lub niezbędne do osiągnięcia wyznaczonych celów. Jest otwarty na krytykę i zapewnia prowadzenie konstruktywnej debaty. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  dotychczasowy przebieg doświadczenia zawodowego potwierdzający posiadanie niezbędnych kompetencji  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Lojalność**  Kandydat identyfikuje się z organizacją i wykazuje zaangażowanie. Pokazuje, że potrafi poświęcić wystarczająco dużo czasu na pracę i potrafi odpowiednio wypełniać swoje obowiązki, broni interesów organizacji oraz działa w sposób obiektywny i krytyczny. Rozpoznaje i przewiduje potencjalne konflikty interesów. | spełniam  nie spełniam  Uzasadnienie:  dotychczasowy przebieg doświadczenia zawodowego potwierdzający posiadanie niezbędnych kompetencji  inne: ………………………………….. | spełnia  nie spełnia  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | spełnia  nie spełnia | spełnia  nie spełnia |
|  | **Świadomość zewnętrzna**  Kandydat monitoruje na bieżąco stan organizacji, panujący w niej układ sił oraz przyjęte metody działania. Jest dobrze zorientowany w kwestii panującej w kraju i na świecie sytuacji gospodarczej (w tym rozwoju finansowego, ekonomicznego oraz społecznego), która może wywierać wpływ na organizację oraz interesy poszczególnych podmiotów. Jednocześnie kandydat potrafi skutecznie wykorzystywać te informacje. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  dotychczasowy przebieg doświadczenia zawodowego potwierdzający posiadanie niezbędnych kompetencji  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Negocjacje**  Kandydat identyfikuje i ujawnia interesy w sposób mający za zadanie osiągnięcie konsensusu w dążeniu do celów negocjacyjnych. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  dotychczasowy przebieg doświadczenia zawodowego potwierdzający posiadanie niezbędnych kompetencji  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Przekonywanie**  Kandydat/ka potrafi wpływać na opinie innych, wykorzystując swój dar przekonywania oraz naturalny autorytet i takt. Posiada silną osobowość i umiejętność pozostawania nieugiętym/ą. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  dotychczasowy przebieg doświadczenia zawodowego potwierdzający posiadanie niezbędnych kompetencji  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Praca zespołowa**  Kandydat/ka jest świadom/a interesu grupy i przyczynia się do osiągnięcia wspólnego celu; potrafi funkcjonować jako część grupy. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  dotychczasowy przebieg doświadczenia zawodowego potwierdzający posiadanie niezbędnych kompetencji  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Umiejętności strategiczne**  Kandydat potrafi kreować i rozwijać realistyczne plany i strategie dotyczące przyszłego rozwoju (m.in. stosując analizę scenariuszy), co przekłada się na umiejętność wyznaczania długoterminowych celów. We właściwy sposób uwzględnia ryzyko, na które narażona jest organizacja, oraz podejmuje właściwe kroki, aby zarządzać tym ryzykiem. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  dotychczasowy przebieg doświadczenia zawodowego potwierdzający posiadanie niezbędnych kompetencji  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Odporność na stres**  Kandydat jest odporny na stres i potrafi działać logicznie, nawet będąc pod dużą presją oraz w momentach niepewności. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  dotychczasowy przebieg doświadczenia zawodowego potwierdzający posiadanie niezbędnych kompetencji  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Poczucie odpowiedzialności**  Kandydat rozumie wewnętrzne i zewnętrzne uwarunkowania i motywacje, dokonuje ich starannej oceny oraz bierze je pod uwagę. Potrafi wyciągać wnioski i jest świadomy tego, że jego działania mają wpływ na interesy stron zainteresowanych. | spełniam  nie spełniam  Uzasadnienie:  dotychczasowy przebieg doświadczenia zawodowego potwierdzający posiadanie niezbędnych kompetencji  inne: ………………………………….. | spełnia  nie spełnia  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | spełnia  nie spełnia | spełnia  nie spełnia |
|  | **Przewodniczenie posiedzeniom**  Kandydat potrafi w sposób skuteczny i sprawny przewodniczyć posiedzeniom, tworząc atmosferę otwartości i zachęcając każdego do brania w nich udziału na równych warunkach; jest zorientowany w zadaniach i obowiązkach innych osób. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  dotychczasowy przebieg doświadczenia zawodowego potwierdzający posiadanie niezbędnych kompetencji  inne: ………………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie:  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata  inne: …………………………….. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
| Data i podpis kandydata: | |  | | | |
| Data i podpis Przewodniczącego Komitetu lub osoby upoważnionej: | |  | | | |

1. Należy wybrać jedną z opcji i opatrzyć z uzasadnieniem samooceny kandydata, w szczególności uwzględniającym osiągnięcia zawodowe, naukowe. [↑](#footnote-ref-2)
2. W miarę możliwości dla każdej kompetencji należy przedstawić dokumenty poświadczające jej posiadanie przez kandydata. [↑](#footnote-ref-3)
3. Poziom min. wysoki wymagany od kandydata na członka Rady Nadzorczej któremu planuje się powierzenie funkcji przewodniczącego komitetu audytu [↑](#footnote-ref-4)
4. Poziom min. wysoki wymagany od kandydata na członka Rady Nadzorczej któremu planuje się powierzenie funkcji przewodniczącego komitetu audytu [↑](#footnote-ref-5)
5. Poziom min. wysoki wymagany od kandydata na członka Rady Nadzorczej któremu planuje się powierzenie funkcji przewodniczącego komitetu audytu [↑](#footnote-ref-6)
6. Poziom min. wysoki wymagany od kandydata na członka Rady Nadzorczej któremu planuje się powierzenie funkcji przewodniczącego komitetu nominacji [↑](#footnote-ref-7)
7. Należy wybrać jedną z opcji i opatrzyć z uzasadnieniem samooceny kandydata, w szczególności uwzględniającym osiągnięcia zawodowe, naukowe. [↑](#footnote-ref-8)
8. Uczestniczenie w konferencjach, szkoleniach, seminariach, naradach, warsztatach, panelach dyskusyjnych związanych z ryzykiem operacyjnym (w tym ryzykiem prawnym, IT, zapobieganiem oszustwom, zarządzaniem ciągłością działania, outsourcingiem, bezpieczeństwem systemów, bankowością elektroniczną, obszarem kartowym, cyberprzestępczością, przeciwdziałaniem praniu pieniędzy, kontrolą wewnętrzną) [↑](#footnote-ref-9)
9. Poziom min. wysoki wymagany od kandydata na członka Rady Nadzorczej któremu planuje się powierzenie funkcji przewodniczącego komitetu ds. ryzyka [↑](#footnote-ref-10)
10. Poziom min. wysoki wymagany od kandydata na członka Rady Nadzorczej któremu planuje się powierzenie funkcji przewodniczącego komitetu ds. ryzyka [↑](#footnote-ref-11)
11. Poziom min. wysoki wymagany od kandydata na członka Rady Nadzorczej któremu planuje się powierzenie funkcji przewodniczącego komitetu ds. ryzyka [↑](#footnote-ref-12)
12. Poziom min. wysoki wymagany od kandydata na członka Rady Nadzorczej któremu planuje się powierzenie funkcji przewodniczącego komitetu ds. ryzyka [↑](#footnote-ref-13)
13. Poziom min. wysoki wymagany od kandydata na członka Rady Nadzorczej któremu planuje się powierzenie funkcji przewodniczącego komitetu ds. ryzyka [↑](#footnote-ref-14)
14. Poziom min. wysoki wymagany od kandydata na członka Rady Nadzorczej któremu planuje się powierzenie funkcji przewodniczącego komitetu ds. ryzyka [↑](#footnote-ref-15)
15. Poziom min. wysoki wymagany od kandydata na członka Rady Nadzorczej któremu planuje się powierzenie funkcji przewodniczącego komitetu ds. ryzyka [↑](#footnote-ref-16)
16. Należy wybrać jedną z opcji i opatrzyć z uzasadnieniem samooceny kandydata, w szczególności uwzględniającym osiągnięcia zawodowe, naukowe. [↑](#footnote-ref-17)
17. Należy wybrać jedną z opcji i opatrzyć z uzasadnieniem samooceny kandydata, w szczególności uwzględniającym osiągnięcia zawodowe, naukowe. [↑](#footnote-ref-18)