



# Polityka ochrony praw człowieka

Banku Ochrony Środowiska S.A.

Niniejszą Politykę ochrony praw człowieka w Banku Ochrony Środowiska S.A. wprowadza się kierując się szacunkiem i ochroną fundamentalnych praw człowieka oraz szczególną dbałością o długoterminowe dobro Banku Ochrony Środowiska S.A., zobowiązując się, iż w ramach prowadzonej działalności, Bank Ochrony Środowiska S.A. będzie respektował i promował przestrzeganie praw człowieka w odniesieniu do pracowników, klientów, partnerów biznesowych i społeczności lokalnej.

## **Rozdział 1**

### **Postanowienia ogólne**

#### **§ 1**

1. Bank Ochrony Środowiska S.A. przyjmuje odpowiedzialność za poszanowanie i ochronę fundamentalnych praw człowieka oraz zobowiązuje się do ich respektowania zgodnie z zasadami określonymi w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ oraz w innych uznanych międzynarodowych normach i standardach. W BOŚ S.A. respektuje się m.in. przyjęte przez Międzynarodową Organizację Pracy konwencje, w szczególności konwencję nr 111 odnoszącą się do dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu, o której mowa w § 2 pkt 1 niniejszej Polityki.
2. Celem Polityki ochrony praw człowieka w BOŚ S.A. jest:
  - 1) wdrożenie należytej dbałości o prawa człowieka jako integralnej części prowadzonej działalności biznesowej i operacyjnej Banku na wszystkich jego szczeblach i stanowiskach;

- 2) unikanie powodowania lub przyczyniania się do negatywnego wpływu na prawa człowieka przez działalność Banku, jego produkty lub usługi;
  - 3) przeciwdziałanie negatywnym skutkom bezpośredniego lub pośredniego wpływu działalności Banku na prawidłową realizację praw człowieka;
  - 4) przestrzeganie wszelkich obowiązujących wymagań prawnych oraz wytycznych międzynarodowych norm i standardów w zakresie ochrony praw człowieka;
  - 5) podnoszenie świadomości praw człowieka wśród pracowników, klientów, partnerów biznesowych i społeczności lokalnej.
3. Polityka obejmuje wszystkie osoby zatrudnione w Banku, bez względu na podstawę tego zatrudnienia (stosunek pracy, stosunek cywilnoprawny lub inny) oraz jej klientów, partnerów i pozostałych interesariuszy.

## **Rozdział 2**

### **Zasady Polityki**

#### **§ 2**

W Banku Ochrony Środowiska S.A. przestrzeganie praw człowieka realizowane jest poprzez stosowanie poniższych zasad:

- 1) niedyskryminowanie – BOŚ sprzeciwia się wszelkim postaciom dyskryminacji, bezpośredniej i pośredniej, ze względu na: płeć, wiek, niepełnosprawność, stan zdrowia, rasę, narodowość, pochodzenie etniczne, religię, wyznanie, bezwyznaniowość, przekonania

- polityczne, przynależność związkową, orientację seksualną, tożsamość płciową, status rodzinny, styl życia, formę, zakres i podstawę zatrudnienia, pozostałe typy współpracy oraz inne okoliczności, które narażają na zachowania dyskryminacyjne;
- 2) wolność zrzeszania się – BOŚ uznaje prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się w związkach zawodowych i negocjacji zbiorowych;
  - 3) sprzeciw wobec pracy przymusowej – BOŚ sprzeciwia się wszystkim formom wykorzystywania pracowników, w tym pracy dzieci, pracy przymusowej lub obowiązkowej i innym formom przymusu, zarówno psychologicznego, jak i fizycznego, stosowanym zarówno wobec pracowników Banku, jak i pracowników zatrudnionych w łańcuchu dostaw, a także stanowczo potępia wszystkie formy handlu ludźmi i ich wykorzystywania;
  - 4) odpowiednie warunki pracy i płacy – BOŚ buduje przyjazne środowisko pracy działające w oparciu o misję i wartości zawarte w Strategii Banku, dba o zachowanie równowagi między pracą a życiem prywatnym pracowników, zapewnia godziwe wynagrodzenie i uczciwe warunki pracy. Szczegółowe postanowienia dotyczące warunków pracy i wynagrodzenia zawiera Regulamin pracy, Regulamin wynagradzania oraz regulaminy systemów zmiennych składników wynagrodzeń;
  - 5) bezpieczeństwo i higiena pracy – bezpieczeństwo i higiena pracy pracowników stanowią dla BOŚ istotną wartość, dlatego aktywnie działa na rzecz utrzymania bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy. W Banku są stosowane standardy zapobiegania, oceny i zarządzania ryzykiem związanym z prowadzoną działalnością. Promowana i rozpowszechniana jest kultura korporacyjna ukierunkowana na bezpieczeństwo i higienę pracy;
  - 6) integralność – BOŚ odrzuca wszelkie przejawy korupcji, uznając, że stanowi ona również naruszenie praw człowieka. Bank wdrożył m.in. Kodeks Etyki oraz Metodykę przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu, stanowiący korporacyjny punkt odniesienia w zakresie zapobiegania praktykom korupcyjnym i wyszczególniający listę zasad i reguł mających na celu zapobieganie lub ograniczanie ryzyka korupcji;
  - 7) poszanowanie prywatności – w Banku zbudowana jest świadomość istotności zapewnienia odpowiednich standardów bezpieczeństwa przetwarzanych danych osobowych. Szanujemy prawo do prywatności wszystkich pracowników oraz interesariuszy i zobowiązujemy się do wykorzystywania przetwarzanych danych oraz informacji we właściwy sposób;
  - 8) wdrożenie Whistleblowing - Bank wdrożył procedurę anonimowego zgłaszania naruszeń prawa oraz obowiązujących w Banku procedur i standardów etycznych. Zapewnia również swoim pracownikom specjalny kanał komunikacji, służący do zgłaszania, także anonimowo, dowolnych sytuacji, które naruszają standardy etyczne;
  - 9) poszanowanie różnorodności – Bank wdrożył Politykę różnorodności mającą na celu m.in. tworzenie przyjaznego środowiska pracy, w którym każdy pracownik czuje się szanowany i doceniany, a także może realizować swój indywidualny potencjał.

## Rozdział 3 Realizacja Polityki

### § 3

1. W ramach prowadzonej działalności Bank identyfikuje, ocenia, zapobiega i ogranicza ryzyko naruszeń praw człowieka, stosując właściwe działania natychmiast, gdy takie zdarzenia będą miały miejsce. W szczególności:
  - 1) za pomocą informacji, szkoleń oraz wdrażanych regulacji wewnętrznych, podnoszących świadomość pracowników w zakresie praw człowieka;
  - 2) wprowadzając procedurę anonimowego zgłaszania naruszeń prawa oraz obowiązujących w Banku procedur i standardów etycznych, regulującą zasady i tryb zgłaszania oraz postępowania ze zgłoszeniami w sprawach rzeczywistych lub potencjalnych naruszeń przepisów, procedur i standardów etycznych, w tym przepisów z zakresu przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu oraz przepisów regulujących wykonywanie czynności, o których mowa w art. 70 ust. 2 ustawy o obrocie instrumentami finansowymi;
  - 3) Powołując zespół do spraw prowadzenia postępowań wyjaśniających w sprawach o naruszenie prawa oraz obowiązujących w Banku procedur i standardów etycznych, który odpowiedzialny jest za analizę, ocenę oraz podejmowanie działań następczych, związanych z anonimowym zgłaszaniem naruszeń prawa oraz obowiązujących w Banku procedur i standardów etycznych,
  - 4) zarządzając swoim łańcuchem dostaw w sposób odpowiedzialny,

co oznacza w szczególności troskę o poszanowanie praw człowieka przy wyborze dostawców;

- 5) wymagając od swoich dostawców wprowadzenia podobnego systemu zarządzania w ramach ich łańcuchów dostaw. Bank zastrzega sobie prawo ograniczenia, zawieszenia lub zakończenia współpracy z danym dostawcą jeśli istnieją przekonujące dowody w każdym wypadku jakiegokolwiek naruszenia praw człowieka.
2. Niniejsza Polityka podlega corocznemu przeglądowi, dokonywanemu przez Departament HR we współpracy z komórką organizacyjną odpowiedzialną za zgodność z przepisami, w ramach którego dokonywana jest analiza w kontekście poszanowania ochrony praw człowieka w Banku, w tym realizacji zasad, o których mowa w Rozdziale 2. Wyniki przeglądu wraz z rekomendacją adekwatnych działań przedstawiane są Zarządowi Banku.

## Rozdział 4 Postanowienia końcowe

### § 4

1. Politykę stosuje się bez uszczerbku dla bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa.
2. W zakresie nieuregulowanym w Polityce stosuje się powszechnie obowiązujące przepisy prawa oraz regulacje wewnętrzne obowiązujące w Banku.
3. Bank corocznie informuje o działaniach podejmowanych w zakresie promowania ochrony praw człowieka publikując stosowne informacje na stronie internetowej.