

Zasady postępowania kwalifikacyjnego na stanowiska Prezesa Zarządu, Wiceprezesa – pierwszego zastępcy Prezesa Zarządu, Wiceprezesa Zarządu Banku Ochrony Środowiska S.A.

§ 1.

1. Postępowanie kwalifikacyjne na stanowiska Prezesa Zarządu, Wiceprezesa – pierwszego zastępcy Prezesa Zarządu, Wiceprezesa Zarządu Banku Ochrony Środowiska S.A. („Bank”) jest postępowaniem otwartym.
2. Ogłoszenie o wszczęciu postępowania kwalifikacyjnego zostanie umieszczone na stronie internetowej www.bosbank.pl.

§ 2.

1. Pisemne zgłoszenia kandydatów będą przyjmowane w terminie **do 22 maja 2020 r.** w kancelarii ogólnej mieszczącej się w siedzibie Centrali Banku Ochrony Środowiska S.A. w Warszawie, przy ul. Żelaznej 32, w godzinach 8.00-12.00 lub mogą być przesłane w tym terminie na adres Bank Ochrony Środowiska S.A., ul. Żelazna 32, 00-832 Warszawa w zaklejonej kopercie opatrzonej dopiskiem: „Postępowanie kwalifikacyjne na stanowiska Prezesa Zarządu, Wiceprezesa – pierwszego zastępcy Prezesa Zarządu oraz Wiceprezesa Zarządu Banku Ochrony Środowiska S.A.”.
2. Zgłoszenia przesłane pocztą należy doręczyć do Banku Ochrony Środowiska S.A. w terminie wskazanym w ust.1 powyżej (decyduje data wpływu Zgłoszenia kandydata do Banku).
3. Zgłoszenie kandydata złożone lub doręczone po upływie terminu określonego do ich przyjmowania nie podlega rozpatrzeniu.
4. Otwarcie złożonych zgłoszeń nastąpi w dniach **między 25 – 29 maja 2020 r.**

§ 3.

1. Kandydatem na Prezesa Zarządu, Wiceprezesa – pierwszego zastępcy Prezesa Zarządu oraz Wiceprezesa Zarządu Banku może być wyłącznie osoba spełniająca łącznie następujące warunki:
 - a. posiada wykształcenie wyższe lub wykształcenie wyższe uzyskane za granicą uznane w Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie przepisów odrębnych;
 - b. posiada co najmniej 5-letni okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę, lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek;
 - c. posiada co najmniej 3-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikające z prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek;
 - d. posiada pełną zdolność do czynności prawnych;
 - e. posiada obywatelstwo kraju z Europejskiego Obszaru Gospodarczego i znajomość języka polskiego w stopniu równym z ojczystym;

- f. korzysta w pełni z praw publicznych;
 - g. spełnia inne niż wyżej wymienione wymogi określone we właściwych przepisach prawa, a w szczególności nie narusza ograniczeń lub zakazów zajmowania stanowiska członka organu zarządzającego w spółkach handlowych, w szczególności wynikających z:
 - i. Ustawy z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych,
 - ii. Ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym,
 - iii. Ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi,
 - iv. Ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o ograniczeniu prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne.
2. Kandydatem na Prezesa Zarządu, Wiceprezesa – pierwszego zastępcy Prezesa Zarządu oraz Wiceprezesa Zarządu Banku nie może być osoba, która spełnia którykolwiek z warunków wykluczających pełnienie funkcji Członka Zarządu określonych w art. 22 pkt 2 Ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym, tj. :
- a. pełni funkcję społecznego współpracownika albo jest zatrudniona w biurze poselskim, senatorskim, poselsko-senatorskim lub biurze posła do Parlamentu Europejskiego na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia, lub innej umowy o podobnym charakterze,
 - b. wchodzi w skład organu partii politycznej reprezentującego partię polityczną na zewnątrz oraz uprawnionego do zaciągania zobowiązań,
 - c. jest zatrudniona przez partię polityczną na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia, lub innej umowy o podobnym charakterze,
 - d. pełni funkcję z wyboru w zakładowej organizacji związkowej lub zakładowej organizacji związkowej spółki z grupy kapitałowej,
 - e. jej aktywność społeczna lub zarobkowa rodzi konflikt interesów wobec działalności Banku.
3. Przy ocenie kandydatów szczególnie preferowane będzie doświadczenie na stanowisku kierowniczym w podmiocie nadzorowanym przez Komisję Nadzoru Finansowego.

§ 5.

1. Od kandydatów wymagane jest złożenie wypełnionego w języku polskim oraz podpisanego formularza oceny odpowiedniości pierwotnej dla kandydata na członka Zarządu Banku, wraz ze stosownymi załącznikami, dotyczącymi:
- a. wykształcenia,
 - b. życiorysu zawodowego,
 - c. opisu zajmowanego stanowiska,
 - d. kompetencji,
 - e. niekaralności,
 - f. rękopisami,
 - g. konfliktu interesów,

- h. niezależności osądu,
 - i. łączenia funkcji,
 - j. poświęcania czasu.
2. Formularz wraz z załącznikami oraz „Polityką oceny odpowiedniości kandydatów na członków Zarządu, członków Zarządu oraz Zarządu Banku Ochrony Środowiska S.A.” zostaną dołączone do Ogłoszenia o postępowaniu kwalifikacyjnym, umieszczonego na stronie internetowej www.bosbank.pl.
 3. Przesyłane w postępowaniu kwalifikacyjnym dokumenty mogą być kopiami dokumentów lub kopiami urzędowych odpisów dokumentów.
 4. Od kandydatów wymaga się złożenia oświadczenia, z którego wynikać będzie data od której może objąć stanowisko w Banku i podjąć się wykonywania funkcji.
 5. Kandydat może zostać wezwany do uzupełnienia braków formalnych zgłoszenia.
 6. Od kandydata wymaga się złożenia zgody na przetwarzanie danych osobowych.

§ 6.

1. Ustala się następujący przebieg postępowania kwalifikacyjnego:
 - 1) I etap kwalifikacji – analiza przedłożonych dokumentów pod kątem wymogów formalnych i kwalifikacja kandydatów do dalszego etapu – w dniach 25 - 29 maja 2020 r.,
 - 2) II etap kwalifikacji – rozmowy kwalifikacyjne - do 16 czerwca 2020 r.
2. Rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami dopuszczonymi do dalszego etapu postępowania zostaną przeprowadzone w siedzibie BOŚ S.A. w Warszawie przy ul. Żelaznej 32 lub za pomocą środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. O terminie rozmowy kandydaci zostaną poinformowani indywidualnie, nie później niż 3 dni przed datą rozmowy kwalifikacyjnej - na adresy kontaktowe i numery telefonów zamieszczone w zgłoszeniach. Nie każdy kandydat spełniający wymogi formalne będzie zaproszony na rozmowę kwalifikacyjną.
3. Zakresem przedmiotowym rozmowy kwalifikacyjnej będą objęte przede wszystkim następujące zagadnienia:
 - 1) niezbędne do wykonywania funkcji odpowiednio Prezesa Zarządu, Wiceprezesa – pierwszego zastępcy Prezesa Zarządu oraz Wiceprezesa Zarządu Banku,
 - 2) znajomość zagadnień związanych z zarządzaniem i kierowaniem zespołami pracowników,
 - 3) wiedza o zakresie działalności BOŚ S.A. oraz Grupy Kapitałowej BOŚ S.A. oraz o sektorze bankowym,
 - 4) znajomość zasad funkcjonowania spółek handlowych, ze szczególnym uwzględnieniem spółek z udziałem Skarbu Państwa oraz państwowych osób prawnych, zasad wynagradzania w spółkach z udziałem Skarbu Państwa oraz państwowych osób prawnych, ograniczeń prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne oraz znajomość zasad nadzoru właścicielskiego,
 - 5) wiedza w zakresie funkcjonowania spółek publicznych,
4. Nieobecność kandydata w terminie wyznaczonym na rozmowę kwalifikacyjną traktowana będzie na równi z rezygnacją z udziału w postępowaniu kwalifikacyjnym.
5. W dokonywanej ocenie Rada Nadzorcza uwzględni wymóg zapewnienia niezbędnych kwalifikacji Zarządu jako całości, tzw. kwalifikacji kolegialnych.

6. Powołanie Prezesa Zarządu Banku oraz Wiceprezesa – pierwszego zastępcy Prezesa Zarządu następuje za zgodą Komisji Nadzoru Finansowego.

§ 7.

1. Rada Nadzorcza zastrzega sobie prawo zakończenia postępowania kwalifikacyjnego w każdym czasie, bez podawania przyczyn i bez wyłaniania kandydatów. Dopuszczalne jest zakończenie postępowania kwalifikacyjnego w części dotyczącej jednego, kilku lub wszystkich ze stanowisk objętych postępowaniem kwalifikacyjnym.
2. O wyniku postępowania kwalifikacyjnego, a także o zakończeniu postępowania kwalifikacyjnego, Rada Nadzorcza powiadomi kandydatów pisemnie lub pocztą elektroniczną.
3. Kandydatom nie przysługuje odwołanie od decyzji Rady Nadzorczej podjętych w trakcie postępowania kwalifikacyjnego.
4. Rada Nadzorcza zastrzega sobie prawo zmiany terminów wskazanych z Zasadach postępowania kwalifikacyjnego i ogłoszeniu o postępowaniu kwalifikacyjnym, o czym powiadomi kandydatów pisemnie, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.
5. Dokumenty przesłane przez osoby ubiegające się o stanowisko objęte ogłoszeniem, a nie wybrane na te stanowiska, będzie można odebrać osobiście w siedzibie Banku, nie później niż w terminie 7 dni od daty wyboru kandydatów, a w przypadku niepodjęcia ich w tym terminie, zostaną odesłane kandydatom przesyłką poleconą za potwierdzeniem odbioru.

§ 8.

Kandydaci mogą korzystać z materiałów dotyczących działalności Banku, znajdujących się na stronie internetowej BOŚ S.A. – www.bosbank.pl.